

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ Δ.Ε.Υ.Α. των
Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ**

Χανιά, 27-01-2023
Αρ. Πρωτ. 834

Μεγίστης Λαύρας 15
Μουρνιές Χανίων
Τ. Κ. 73300
emai: somateiodevachania@gmail.com

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ

Προς: Δήμαρχο Χανίων, κ. Σημαντηράκη

Μέλος Εργατ. Κέντρου. Χανίων
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας
Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ. Α.
(Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α)



ΘΕΜΑ : Εργασιακά θέματα Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης- Αποχέτευσης Χανίων

Αξιότιμε κ. Δήμαρχε,

Στο πλαίσιο της επίσκεψης του Σωματείου μας την 7^η Δεκεμβρίου του 2022, στην οποία ήταν παρόντες όλα τα μέλη του Δ.Σ. εκτός της κ. Μπερεδάκη και του κ. Θεοδωράκη, τέθηκαν υπόψη σας τα παρακάτω θέματα που απασχολούν τους εργαζομένους και τη λειτουργία της επιχείρησης εν γένει.

Αρχικά, έγινε λόγος για την αδυναμία εφαρμογής χωρίς ένδικα μέσα της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΔΕΥΑΧ σε ότι αφορά τους όρους αμοιβής για την ετοιμότητα προς εργασία (επιφυλακές), την υπερωριακή απασχόληση και την αναγνώριση της προϋπηρεσίας νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού .

Στη συνέχεια, έγινε αναφορά στο ευρύτερο πρόβλημα της διαρκώς αυξανόμενης τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος και των πιθανών επιπτώσεων της στα οικονομικά της επιχείρησης ενώ έγιναν προτάσεις αντιμετώπισης του φαινομένου από το Σωματείο με τη δημιουργία νέων έργων που θα έχουν στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και τη μείωση των διαρροών ύδατος.

Κατόπιν, έγινε συζήτηση για το κακό εργασιακό κλίμα που επικρατεί στην υπηρεσία και δημιουργεί μεγάλη δυσχέρεια στους εργαζόμενους σε καθημερινή βάση, με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας.

Συγκεκριμένα σας ενημερώσαμε, ότι μέλη της διοίκησης του Σωματείου επισκέφθηκαν όλα τα τμήματα και πληροφορήθηκαν από τους συναδέλφους για το τοξικό κλίμα που υπάρχει και έχει πάρει έντονες διαστάσεις τα τελευταία χρόνια.

Αναφορές έγιναν επίσης στην απαξιωτική και αυταρχική συμπεριφορά της Προέδρου απέναντί στο προσωπικό. Συγκεκριμένα έγινε λόγος για την απαξίωση των συναδέλφων παρά τις υπεράνθρωπες προσπάθειες που καταβάλλονται λόγω της υποστελέχωσης και για την παντελή έλλειψη επιβράβευσης των προσπαθειών που γίνονται καθημερινά, σε αντίθεση βεβαίως με μη υπηρεσιακούς παράγοντες που συνεχώς εκθειάζεται το έργο τους.

Αναφορές έγιναν επίσης, στην δημιουργία ομάδων εκ μέρους της Προέδρου, που στόχο έχουν να παρακολουθούν το προσωπικό και να την πληροφορούν για ότι συμβαίνει. Συνέπεια αυτού είναι η παραπληροφόρηση, ο εργασιακός εκφοβισμός και η καχυποψία μεταξύ των συναδέλφων.

Ειδικότερα στο Τμήμα Ύδρευσης, έχουν γίνει απαξιωτικά σχόλια με στόχο τους εργαζόμενους, παρά την προσπάθεια που καταβάλουν ώστε να μην μείνει ο Δήμος χωρίς νερό καθ' όλη την διάρκεια του 24 ωρου 365 μέρες το χρόνο και ενώ εργάζονται με πάρα πολύ χαμηλή αμοιβή και ιδιαίτερα εντατικά λόγω της υποστελέχωσης η οποία υπάρχει . Ανάλογα περιστατικά έχουν σημειωθεί στα περισσότερα τμήματα ενώ η τεταμένη κατάσταση έχει επιφέρει μέχρι και μετάταξη συναδέλφου σε άλλη υπηρεσία του Δήμου, λόγω του κακού εργασιακού κλίματος. Συγχρόνως, καθημερινά είναι τα ερωτήματα από τους εργαζόμενους με ποιο τρόπο μπορούν να μεταταχθούν σε άλλες υπηρεσίες του Δήμου.

Επίσης υπήρξε και περίπτωση κατάχρησης εξουσίας όταν μετά από το τραγικό συμβάν του αιφνίδιου θανάτου συναδέλφου, ακούστηκαν μεμονωμένες απόψεις, τις οποίες το Σωματείο δεν υιοθέτησε και παρ' όλα αυτά κλήθηκαν από την Διοίκηση σε απολογία τόσο συνάδελφοι όσο και το Δ.Σ. του Σωματείου παρουσία Δικηγόρου της Επιχείρησης.

Ακόμα, έγινε αναφορά στον εργασιακό εκφοβισμό και μεταξύ συναδέλφων που έχει ενταθεί ιδιαίτερα το τελευταίο διάστημα, και ο οποίος δεν αντιμετωπίζεται από πλευράς Προέδρου . Σε πολλές περιπτώσεις εργαζόμενοι υποτιμούν, κατηγορούν και ασκούν σκληρή κριτική σε συναδέλφους τους με αποτέλεσμα την απομόνωση συγκεκριμένων ατόμων και την πρόκληση έντονης ψυχολογικής πίεσης σε βάρος τους.

Για όλα τα παραπάνω, η Πρόεδρος από την αρχή της θητείας μας έχει ενημερωθεί και ενώ έχουν γίνει αλληπάλληλες συναντήσεις, δυστυχώς αντί να βρούμε ένα κοινό παρανομαστή για την επίλυση των θεμάτων αυτών γινόμαστε αποδέκτες κατηγοριών και δυσμενών σχολιασμών .

Παράλληλα έχουμε ενημερώσει για όλο αυτό το κλίμα και το ΔΣ της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. χωρίς όμως να έχουν γίνει εκτενείς συζητήσεις.

Τέλος, συχνά το κακό κλίμα μεταφέρεται και κατά τη διεξαγωγή των Διοικητικών Συμβουλίων στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. καθώς υπάρχει σχολιασμός της τοποθέτησης του εκπροσώπου του Σωματείου σε περίπτωση διαφωνίας του και κατ' επέκταση απαξίωσής του.

Τα παραπάνω θέματα δυστυχώς συνεχίζουν να μας απασχολούν και σήμερα, ως εκ τούτου σας θέτουμε τον προβληματισμό μας καθώς θεωρούμε ότι επηρεάζεται άμεσα η απόδοση των εργαζομένων και κατ' επέκταση η ομαλή και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Τα μέλη του Σωματείου συμφώνησαν ομόφωνα στο κείμενο της επιστολής.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΜΙΟΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΑΡΓΥΡΩ ΠΑΡΑΣΚΑΚΗ

ΤΑ ΜΕΛΗ