



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Υπουργείο Εσωτερικών

# Σχέδιο Νόμου Υπουργείου Εσωτερικών

«Νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων των φορέων του δημοσίου και ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς τους»



# Νομοθετικό Έργο Υπουργείου Εσωτερικών 2ης κυβερνητικής θητείας

## ... **N. 5044/2023**

Άρση όλων των περιορισμών στην άσκηση του εκλογικού δικαιώματος Ελλήνων πολιτών από το εξωτερικό.

## ... **N. 5056/2023**

Αναμόρφωση του συστήματος διακυβέρνησης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

## ... **Νομοσχέδιο**

Νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων των φορέων του Δημοσίου και ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς τους.

Αναβαθμισμένα κριτήρια επιλογής διοικήσεων, στοχοθεσία και αξιολόγηση οδηγούν το Δημόσιο στη νέα εποχή.

**Για ένα κράτος σύγχρονο και αποτελεσματικό που βάζει πάντα τον πολίτη στο επίκεντρο.**



> 600 θέσεις

**Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι, Διοικητές,  
Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές,  
Διευθύνοντες και Εντεταλμένοι Σύμβουλοι σε  
Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και  
Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου για τα  
οποία η επιλογή των διοικήσεων ανήκει στην  
Κυβέρνηση.**



## 2 ΑΞΟΝΕΣ

Νέο σύστημα επιλογής διοικήσεων φορέων του Δημοσίου Τομέα

**Ομαδοποίηση των φορέων** ανάλογα με το εύρος και το είδος των αρμοδιοτήτων τους.

**Αυξημένες απαιτήσεις και αυστηρά ελάχιστα (on-off) προσόντα.**

**Τεστ δεξιοτήτων** των υποψηφίων με ψηφιακό τρόπο.

**Συγκεκριμένες προθεσμίες** για το σύνολο των φορέων.

Νέο σύστημα αξιολόγησης διοικήσεων φορέων του Δημοσίου Τομέα

**Ετήσια σχέδια δράσης** για κάθε φορέα.

**Συμβόλαια απόδοσης.**

**Αύξηση της θητείας των διοικήσεων** από 3 σε 4 έτη.

**Ετήσια αξιολόγηση των διοικήσεων, δυνατότητα ανταμοιβής (bonus παραγωγικότητας) ή άμεσης λήξης της θητείας τους.**



4

# Βασικοί Στόχοι

01. Αναβάθμιση απαιτήσεων για κάθε θέση
02. Ενίσχυση αξιοκρατίας και διαφάνειας κατά την επιλογή και κατά την αξιολόγηση
03. Αποτελεσματικότητα του συστήματος επιλογής
04. Αξιολόγηση διοικήσεων, συνεχής και στοχευμένη



## Αναβάθμιση των απαιτήσεων για κάθε θέση

- Υποχρεωτικά πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης.
- Γνώση ξένης γλώσσας.
- 10 έτη εργασιακή εμπειρία (6 έτη για φορείς τοπικής εμβέλειας ή όλως ειδικού χαρακτήρα)
- Συνάφεια του πτυχίου ή/και (κατά περίπτωση) τουλάχιστον 5 ετών εργασιακής εμπειρίας, προς το αντικείμενο της θέσης ή την άσκηση διοίκησης (3 έτη για φορείς τοπικής εμβέλειας ή όλως ειδικού χαρακτήρα).
- Τεστ δεξιοτήτων των υποψηφίων για ορισμένες ομάδες φορέων σε ψηφιακό περιβάλλον με άμεσα και αξιόπιστα αποτελέσματα, κατά τα διεθνή πρότυπα.

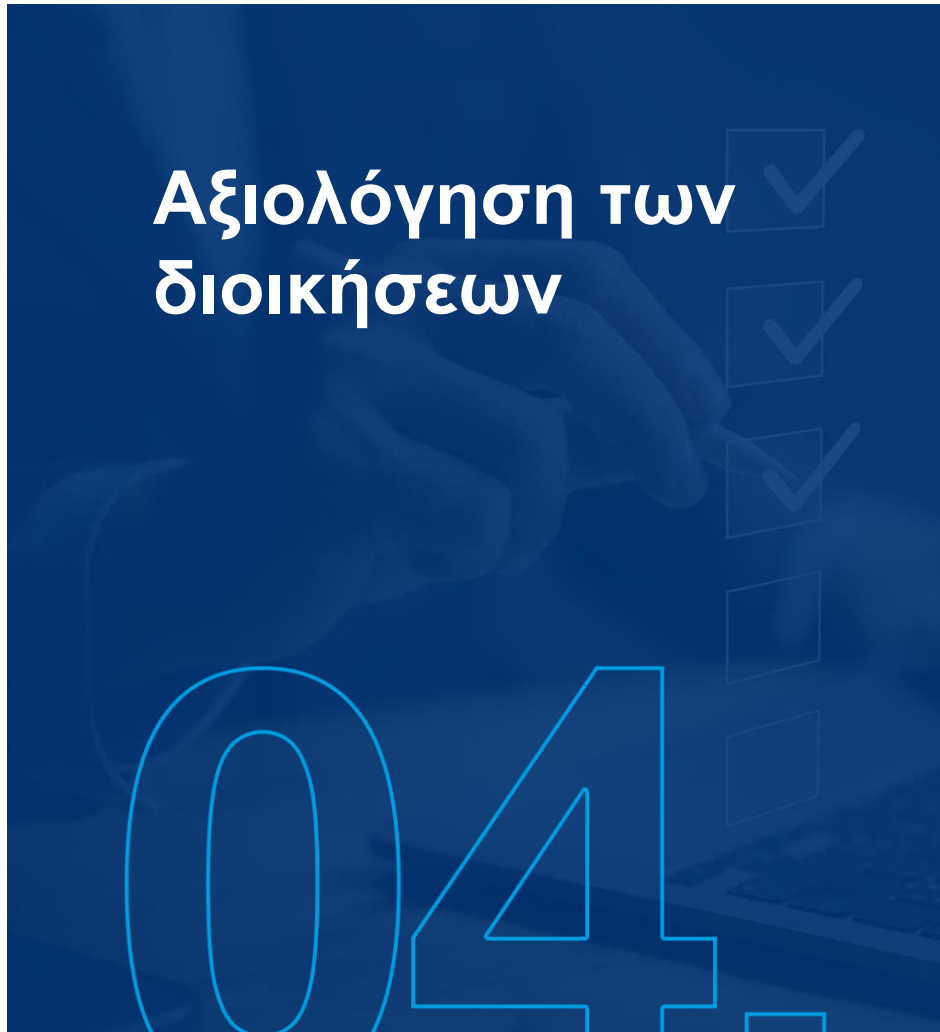
## Ενίσχυση της αξιοκρατίας και της διαφάνειας

- Το ΑΣΕΠ ενισχύει το αδιάβλητο της διαδικασίας.
- Κοινές διαδικασίες επιλογής ανά ομάδα φορέων με δίκαια και διαφανή κριτήρια.
- Αύξηση θητείας των διοικήσεων από 3 σε 4 έτη ώστε να υπάρχει ικανότερος χρόνος για την ολοκλήρωση του έργου τους.



## Αποτελεσματικότητα του συστήματος

- Πολλαπλές Επιτροπές Επιλογής Στελεχών (αντί για ένα όργανο επιλογής για το σύνολο των φορέων).
- Προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος με ευθύνη των αρμόδιων Υπουργείων (κατόπιν ελέγχου του ΑΣΕΠ).
- Οι πρώτοι 7 υποψήφιοι καλούνται για συνέντευξη.



- Με ετήσια σχέδια δράσης για κάθε φορέα, με προγραμματισμό δράσεων, με ποιοτικούς στόχους, με ποσοτικούς στόχους, με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης.
- Με συμβόλαια απόδοσης από την αρχή της θητείας τους.
- Αξιολόγηση σε ετήσια βάση με δυνατότητα:
  - Επιβράβευσης (bonus παραγωγικότητας),
  - Παύσης (με εισήγηση του αρμόδιου Υπουργού).

## Ομάδα Α

Νομικά πρόσωπα των οποίων οι **αρμοδιότητες** εκτείνονται **σε όλη την επικράτεια** (π.χ. Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης) και οι **7 Υγειονομικές Περιφέρειες** της χώρας.  $\approx$  190 θέσεις

## Ομάδα Β

Νομικά πρόσωπα των οποίων οι **αρμοδιότητες** έχουν **όλως ειδικό χαρακτήρα** ή εκτείνονται **σε συγκεκριμένη περιοχή της χώρας** (π.χ. τοπικά αθλητικά κέντρα).  $\approx$  270 θέσεις

## Ομάδα Γ

Τα **νοσοκομεία** (υψηλότερες απαιτήσεις για όσα έχουν περισσότερες από 400 κλίνες).  $\approx$  160 θέσεις



## Ομάδα Α (εθνικής εμβέλειας)

1. Μέλος του ΑΣΕΠ (Πρόεδρος Επιτροπής)
2. Νομικός Σύμβουλος του Κράτους
3. Γενικός Γραμματέας του εποπτεύοντος Υπουργείου του φορέα
4. Γενικός Γραμματέας της Προεδρίας της Κυβέρνησης
5. Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών ή Γενικός Γραμματέας Οικονομικής Πολιτικής και Στρατηγικής του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στην περίπτωση ανωνύμων εταιριών του Δημοσίου

## Ομάδα Β (τοπικής εμβέλειας)

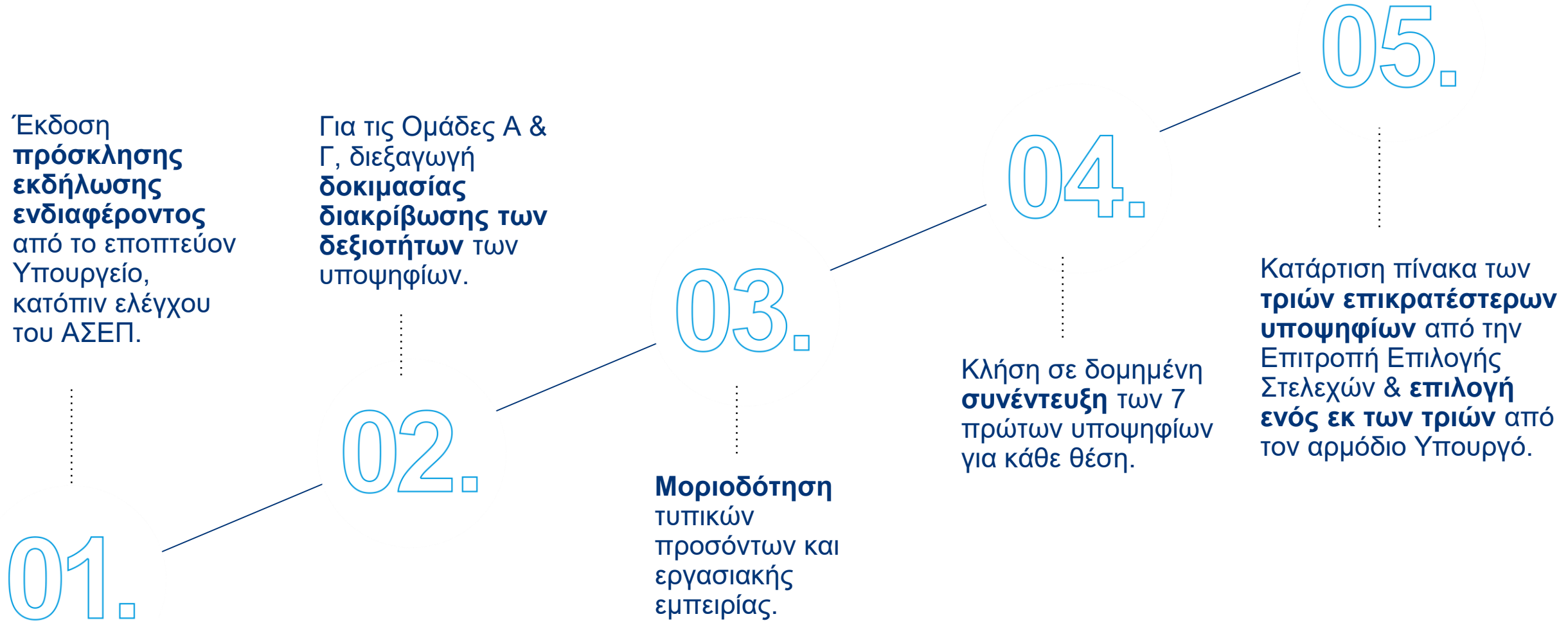
1. Γενικός Γραμματέας του εποπτεύοντος Υπουργείου του φορέα (Πρόεδρος Επιτροπής)
2. Γραμματέας της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης
3. Μέλος ΔΕΠ με σχετική ειδίκευση ή ιδιώτης εμπειρογνώμονας

## Ομάδα Γ (νοσοκομεία)

1. Μέλος του ΑΣΕΠ (Πρόεδρος Επιτροπής)
2. Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας
3. Διοικητής της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας (ο οποίος έχει επιλεγεί με τη διαδικασία του παρόντος)



## ΣΤΑΔΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ – 5 ΒΗΜΑΤΑ



# Οφέλη για τον πολίτη

- Διοικήσεις φορέων υψηλότερης ποιότητας με περισσότερες δυνατότητες
- Καλύτερες δημόσιες υπηρεσίες για όλους, ταχύτερη εξυπηρέτηση
- Διαφάνεια και αντικειμενικότητα στην επιλογή διοικήσεων
- Επίτευξη στόχων και συνεχής αξιολόγηση



Αποτελεσματικότερο, σύγχρονο Δημόσιο με νέο σύστημα επιλογής και αξιολόγησης των διοικήσεων των φορέων του Δημοσίου προς όφελος των πολιτών.

**Για ένα κράτος που βάζει πάντα τον πολίτη στο επίκεντρο**





**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
Υπουργείο Εσωτερικών